

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の取組の実施状況の公表

目標項目	目標		令和6年度 (目標設定時)	令和7年度
	数値	年度		
採用試験の受験者の女性割合	35%以上	令和8年度	36.5%	26.9%
管理職の女性割合	18.0%	令和8年度	11.5%	11.3%
年次有給休暇平均取得日数	15日以上	令和8年度	13.4%	13.7%

(取組内容：令和7年度)

- ・採用説明会等において女性職員を活用し、女性が活躍できる職場であることや、ワークライフバランスの実現可能な職場をアピール

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 女性職員の採用割合

令和8年4月1日現在	37.5%
------------	-------

2 採用試験の受験者の女性割合

令和7年度	26.9%
-------	-------

3 職員の女性割合

令和8年4月1日現在	31.9%
------------	-------

4 男女別継続勤務年数

合 計	男 性	女 性
17.2 年	17.6 年	16.3 年

5 男女別育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

(1) 常勤職員

区 分	令和7年度
男 性	100%
女 性	100%

(2) 会計年度任用職員

区 分	令和7年度
男 性	—
女 性	—

(3) 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1 週間未満	0%	0%	—	—
1 週間以上 2 週間未満	0%	0%	—	—
2 週間以上 1 月以下	0%	0%	—	—
1 月超 3 月以下	0%	0%	—	—
3 月超 6 月以下	33%	0%	—	—
6 月超 9 月以下	0%	0%	—	—
9 月超 1 2 月以下	67%	67%	—	—
1 2 月超 2 4 月以下	0%	33%	—	—
2 4 月超	0%	0%	—	—

【説明欄】

○該当なしの場合「—」と記載

○仕事と育児の両立に関する制度利用等の意向確認を実施し、仕事と育児の両立に関する制度の概要（子育て支援ハンドブック）を全職員へ周知

6 男性の配偶者出産休暇等取得率及び各休暇の合計取得日数の分布状況

○取得率

令和 7 年度	66.7%
---------	-------

○各休暇の合計取得日数の分布状況

対象者が少数であるため、詳細な分布は公表していません。

7 職員の 1 月当たりの平均超過勤務時間

区分	令和 7 年度
全 体	6.3 時間/月
内部部局等	6.9 時間/月
内部部局等以外	3.7 時間/月
男 性	7.5 時間/月
女 性	4.3 時間/月

8 年次有給休暇平均取得日数

令和 7 年度	13.7 日
---------	--------

9 管理職の女性割合

令和8年4月1日現在	15.1%
------------	-------

【説明欄】

男女別管理職登用比率

令和8年4月1日時点	男 性	女 性
職員の数	130 人	61 人
管理職の数	45 人	8 人
登用比率	34.6%	13.1%

10 各役職段階の職員の女性割合

区 分	令和8年4月1日現在
課 長	12.5%
主 幹	16.2%
副主幹	35.7%
主 査	29.2%

【説明欄】 データの時点：各年度の4月1日

